

Số 221 - KH/ĐU

**KẾ HOẠCH
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ
TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM
Thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương
khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị;
kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên
suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống,
biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”**

Thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Kết luận 21-KL/TW); Kế hoạch số 03-KH/TW ngày 01/12/2021 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 37-KH/ĐUK ngày 28/01/2022 (Kế hoạch số 37-KH/ĐUK) của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương (Đảng bộ Khối) thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” (sau đây gọi tắt là Kết luận số 21); căn cứ vào tình hình của Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, Đảng ủy Tập đoàn xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhận thức sâu sắc tính chất, tầm quan trọng của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong tình hình hiện nay; trên cơ sở đó nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức đảng, đơn vị, tổ chức, cán bộ, đảng viên, người lao động trong việc thực hiện các quy định của Trung ương, Kết luận số 21; tạo bước chuyển biến rõ rệt, hiệu quả, thiết thực trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

- Các cấp ủy, lãnh đạo Tập đoàn và các đơn vị trong Đảng bộ Tập đoàn, các đoàn thể chính trị - xã hội của Tập đoàn xác định rõ trách nhiệm, nhiệm vụ, phương pháp triển khai thực hiện Kết luận số 21-KL/TW. Quá trình thực hiện Kết luận phải tạo sự đồng bộ, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Bộ Chính trị về những điều đảng viên không được làm, các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; các nghị quyết về phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh, tăng

cường quan hệ đối ngoại; giữ vững ổn định chính trị, tăng cường niềm tin của cán bộ, đảng viên, người lao động đối với Đảng, Nhà nước và chế độ, tạo bước chuyển biến tích cực, mạnh mẽ, toàn diện trên các lĩnh vực trong toàn Đảng bộ Tập đoàn.

- Việc tổ chức triển khai thực hiện Kết luận 21-KL/TW phải kế thừa kết quả, kinh nghiệm trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng thời gian qua, bảo đảm thực chất, hiệu quả, tuyệt đối không được hình thức, chiếu lệ. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện và đánh giá kết quả thực hiện Kết luận số 21-KL/TW trong Đảng bộ Tập đoàn.

II. QUÁN TRIỆT, TRIỂN KHAI KẾT LUẬN

Đảng ủy Tập đoàn tổ chức Hội nghị để tiếp tục quán triệt Kết luận số 21-KL/TW và triển khai Kế hoạch thực hiện của Đảng ủy Tập đoàn (*trong tháng 03/2022*).

Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn, bí thư cấp ủy trực thuộc, lãnh đạo các cấp trong Tập đoàn chỉ đạo việc tổ chức nghiên cứu, quán triệt, triển khai Kết luận số 21-KL/TW, Kế hoạch số 37-KH/ĐUK và Kế hoạch của Đảng ủy Tập đoàn tại đơn vị thuộc phạm vi phụ trách.

III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

Các cấp ủy, tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội của Tập đoàn căn cứ vào nội dung Kết luận số 21-KL/TW tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Tổ chức đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong toàn Đảng bộ Tập đoàn về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" và các quy định, hướng dẫn của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư khoá XIII.

2. Tăng cường đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị tư tưởng, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, đoàn viên về tầm quan trọng của học tập lý luận chính trị, đề cao trách nhiệm tự học, tự nghiên cứu của cá nhân; xây dựng chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị định kỳ, thường xuyên đối với cán bộ cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý đơn vị, tổ chức (*thực hiện thường xuyên*).

3. Xây dựng kế hoạch thực hiện Kết luận số 21-KL/TW phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn của đơn vị, tổ chức; bổ sung, lồng ghép nội dung thực hiện Kết luận số 21-KL/TW vào Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương lần thứ III nhiệm kỳ 2020-2025, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III nhiệm kỳ 2020-2025. Lãnh đạo, thực hiện nghiêm công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận của các cấp ủy, tổ chức đảng, đơn vị, tổ chức; kịp thời chỉ đạo, chấn chỉnh những nơi làm chưa tốt (*thực hiện hằng năm*).

4. Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn đã được phân công theo dõi, phụ trách các tổ chức đảng trực thuộc trực tiếp dự họp, theo dõi, chỉ đạo đối với các cấp ủy, tổ chức đảng cấp dưới trong việc triển khai thực hiện, chú trọng đối với các đơn vị có khó khăn trong công tác xây dựng Đảng và thực hiện nhiệm vụ chính trị (*thực hiện thường xuyên*).

5. Thực hiện nghiêm việc tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt đảng, gắn với việc tu dưỡng, rèn luyện, nêu gương của cán bộ, đảng viên. Những nơi có biểu hiện mất đoàn kết, vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, biểu hiện lợi ích nhóm, tham nhũng, tiêu cực, dư luận bức xúc, có biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá", thì cấp uỷ cấp trên phải kịp thời xem xét, gợi ý, chỉ đạo kiểm điểm làm rõ trách nhiệm, xây dựng kế hoạch sửa chữa, khắc phục hạn chế, khuyết điểm; đồng thời, chú trọng kiểm tra, giám sát việc sửa chữa, khắc phục khuyết điểm của cấp uỷ cấp dưới và tổ chức, cá nhân liên quan (*thực hiện hằng năm*).

6. Giữ vững nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng, thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, đề cao tính chiến đấu trong sinh hoạt cấp uỷ, thường vụ cấp uỷ và tổ chức đảng; khắc phục tình trạng chuyên quyền, độc đoán, mất dân chủ, mất đoàn kết, nể nang, né tránh, kiên quyết chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội, cục bộ, lợi ích nhóm (*thực hiện thường xuyên*).

7. Thực hiện nghiêm túc việc lấy phiếu tín nhiệm đối với thành viên lãnh đạo cấp uỷ và cán bộ lãnh đạo, quản lý đơn vị, tổ chức, lấy phiếu tín nhiệm trong Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn đối với Ủy viên Ban Thường vụ, Thường trực Đảng ủy Tập đoàn (*năm thứ 3, nhiệm kỳ Đại hội Đảng*).

8. Kịp thời sơ kết, tổng kết, rà soát, sửa đổi các văn bản của cấp uỷ, đơn vị liên quan đến các nội dung công tác cán bộ, tổ chức bộ máy và trách nhiệm người đứng đầu; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; kiểm soát quyền lực và phòng, chống tiêu cực trong công tác cán bộ; thực hiện có hiệu quả chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung (*từ năm 2022*).

9. Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Các cấp uỷ lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp xử lý dứt điểm những nội dung liên quan đến các vụ việc tham nhũng, tiêu cực nghiêm trọng, phức tạp, gây thất thoát, lãng phí lớn tài sản nhà nước, đơn vị, những vấn đề bức xúc được dư luận xã hội quan tâm; xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân vi phạm, khắc phục hậu quả, thu hồi tài sản thất thoát; lãnh đạo thực hiện việc kiểm soát quyền lực trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong các đơn vị thực hiện công tác kiểm tra, giám sát của cấp uỷ, tổ chức đảng, đơn vị (*thực hiện thường xuyên*).

10. Đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng trong toàn đảng bộ; tăng cường hoạt động của ủy ban kiểm tra các cấp, chú trọng công tác tự kiểm tra, tự giám sát của cấp uỷ, tổ chức đảng và các tổ chức trong hệ thống chính trị. Tập trung kiểm tra, giám sát tổ chức đảng, người

đứng đầu, cán bộ chủ chốt ở những lĩnh vực, địa bàn, vị trí công tác dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm tập thể, cá nhân vi phạm quy định của Đảng và pháp luật của nhà nước (*thực hiện thường xuyên*).

11. Tập trung rà soát hoàn thiện các quy định, quy chế của Tập đoàn đồng bộ, thống nhất với quy định của cấp ủy, tổ chức đảng theo đúng chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Triển khai các quy định mới của Đảng liên quan đến hoạt động của tổ chức đảng trong doanh nghiệp. Chú trọng hoàn thiện hệ thống quy định, quy chế nội bộ mang tính khả thi, ổn định, công khai, minh bạch. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, đề cao trách nhiệm, nhất là của người đứng đầu trong công tác xây dựng các quy định, quy chế của cấp ủy, của Tập đoàn, không để bị chi phối, tác động; không để xảy ra tình trạng lồng ghép "lợi ích nhóm", lợi ích cục bộ của đơn vị, tổ chức, cá nhân trong các văn bản, quy định, quy chế khi ban hành (*thực hiện thường xuyên*).

12. Tạo sự chuyển biến tích cực, nâng cao hiệu lực trong hoạt động của các cấp ủy đảng, các doanh nghiệp, đơn vị thành viên trong toàn Tập đoàn và các đoàn thể chính trị - xã hội của Tập đoàn. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội của Tập đoàn. Phát huy vai trò giám sát, phản biện của các tổ chức chính trị - xã hội và người lao động trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, cán bộ lãnh đạo chủ chốt của đơn vị, tổ chức (*thực hiện thường xuyên*).

IV/ NHIỆM VỤ CỦA CÁC BAN THAM MƯU GIÚP VIỆC CỦA ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN VÀ CÁC CẤP ỦY TRỰC THUỘC

1. Ban Tổ chức và Quản trị nguồn nhân lực

- Tham mưu rà soát, xây dựng, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện hệ thống các văn bản quy chế quy định về công tác tổ chức và cán bộ của Đảng ủy, Hội đồng thành viên Tập đoàn nhằm thực hiện đồng bộ, hiệu quả công tác cán bộ; tăng cường kỷ cương, kiểm soát việc thực hiện các khâu trong công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu các cấp trong công tác cán bộ; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập. Hệ thống các quy chế cần sửa đổi và ban hành trong năm 2022 gồm:

- + Quy chế quản lý cán bộ trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam.
- + Quy chế quản lý Người giữ chức danh, chức vụ của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.
- + Quy chế quản lý người đại diện PVN tại các doanh nghiệp khác.
- Xây dựng Nghị quyết chuyên đề của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn về công tác cán bộ trong tình hình mới.
- Tham mưu và triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định của Trung ương về công tác quy hoạch; rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy, cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp. Kịp thời đề xuất bổ sung, kiện toàn cấp ủy và cán bộ lãnh đạo

quản lý các cấp đảm bảo số lượng, nâng cao chất lượng và có cơ cấu hợp lý. Thực hiện điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025/giai đoạn 2016-2021, xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2031/giai đoạn 2026-2031. Xây dựng kế hoạch luân chuyển cán bộ gắn với quy hoạch cán bộ các giai đoạn *(thực hiện hằng năm; riêng việc xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp thực hiện trong năm 2022)*.

- Thực hiện nghiêm các quy định về phân cấp quản lý cán bộ và quy trình trong các khâu tuyển dụng, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, đoàn thể đủ điều kiện tiêu chuẩn và đáp ứng với yêu cầu của công việc *(thực hiện thường xuyên)*.

- Tham mưu cụ thể hóa tiêu chuẩn cán bộ theo chức danh, vị trí công tác; cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, đoàn thể theo vị trí việc làm, khung năng lực đảm bảo đúng người, đúng việc, nâng cao chất lượng, đủ số lượng và có cơ cấu hợp lý *(thực hiện thường xuyên)*.

- Tham mưu Đảng ủy Tập đoàn thực hiện việc kiểm điểm tự phê bình, phê bình và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong Đảng bộ Tập đoàn *(thực hiện hằng năm)*.

- Tham mưu xây dựng quy định của Đảng ủy Tập đoàn và cụ thể hóa việc triển khai thực hiện các quy định mới của Trung ương và Đảng ủy Khối doanh nghiệp Trung ương về “Một số vấn đề về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng” *(thực hiện trong năm 2022)*.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong công tác tổ chức cán bộ; tăng cường cơ chế phối hợp kiểm tra giám sát của Ban Tổ chức và Quản trị nguồn nhân lực với các ban tham mưu giúp việc của Đảng ủy và các cơ quan chuyên môn. Thực hiện kiểm tra, giám sát các đơn vị trực thuộc về công tác cán bộ theo Quy định số 179-QĐ/TW, ngày 25/02/2019 của Bộ Chính trị *(thực hiện thường xuyên)*.

- Đề xuất kế hoạch tăng cường đào tạo nâng cao kiến thức, kỹ năng, kinh nghiệm thực tiễn của đội ngũ cán bộ quản lý điều hành các cấp; tập trung đào tạo cán bộ nguồn chiến lược, cán bộ nguồn trong diện quy hoạch của Tập đoàn và quy hoạch các chức danh chủ chốt tại các đơn vị thành viên; xây dựng khung chương trình và yêu cầu bắt buộc đối với đào tạo đội ngũ cán bộ quản lý cấp cao. Tham mưu Đảng ủy Tập đoàn chỉ đạo, triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 02-CT/ĐUK, ngày 14/9/2021 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối về nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ, đảng viên trong Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương, góp phần bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng *(thực hiện thường xuyên)*.

- Đề xuất giải pháp nhằm tăng cường đào tạo, xây dựng, củng cố cơ quan tham mưu và xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức cán bộ chất lượng, hiệu quả trong sạch, chuyên nghiệp, nhất là người đứng đầu cơ quan tham mưu tổ chức cán bộ các cấp; xây dựng mô hình tổ chức, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ bảo đảm nguyên tắc Đảng

thống nhất lãnh đạo và quản lý tổ chức, công tác cán bộ, chính sách cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ các cấp trong Tập đoàn (*thực hiện thường xuyên*).

- Tham mưu Đảng ủy Tập đoàn thực hiện sơ kết, tổng kết các nội dung về công tác cán bộ theo yêu cầu của Trung ương và Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương (*thực hiện thường xuyên theo yêu cầu của cấp trên*).

2. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy và Ban Pháp chế Kiểm tra

- Tham mưu Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn ban hành kế hoạch thực hiện Nghị quyết chuyên đề của Đảng ủy Khối về nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy và ủy ban kiểm tra các cấp trong Đảng bộ Khối (*thực hiện sau khi Đảng ủy Khối ban hành Nghị quyết*).

- Tham mưu triển khai thực hiện Quy định về xử lý vi phạm kỷ luật của Đảng, xử lý tập thể, cá nhân suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, có biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; Quy định về những việc tổ chức đảng không được làm, cụ thể hoá các biểu hiện suy thoái để làm căn cứ xử lý tổ chức đảng vi phạm (*thực hiện sau khi Trung ương ban hành quy định*).

- Tham mưu triển khai thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (*thực hiện sau khi có văn bản quy định của Trung ương và văn bản hướng dẫn của Đảng ủy Khối*).

- Tham mưu giúp Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn đẩy mạnh triển khai thực hiện Nghị quyết về lãnh đạo công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực nhiệm kỳ 2020-2025 và xây dựng, ban hành Chương trình công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực của Ban Chấp hành hằng năm. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết tại tổ chức đảng trực thuộc. Định kỳ tham mưu Đảng ủy Tập đoàn sơ kết, tổng kết đánh giá việc thực hiện Nghị quyết (*thực hiện trong cả nhiệm kỳ*).

- Tham mưu triển khai thực hiện kiểm tra, giám sát việc thực hiện cơ chế kiểm soát quyền lực và thực hiện Quy định số 85-QĐ/TW, ngày 23/5/2017 về kiểm tra, giám sát việc kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn quản lý (*thực hiện hằng năm*).

- Quán triệt, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện của các quy định của Trung ương và của Đảng ủy Khối về công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật trong đảng: Quy định số 22-QĐ/TW, ngày 28/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng; Quy định số 37-QĐ/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm; Hướng dẫn số 02-HD/TW ngày 09/12/2021 của Ban Bí thư thực hiện một số nội dung Quy định số 22-QĐ/TW, ngày 28/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng; Hướng dẫn số 02-HD/UBKTTW ngày 29/11/2021 của Ủy ban Kiểm tra

Trung ương thực hiện Quy định về những điều đảng viên không được làm (*thực hiện thường xuyên*).

- Tập trung kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên chấp hành quy định về những điều đảng viên không được làm; tổ chức đảng, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt của đơn vị để xảy ra tham nhũng, tiêu cực; những nơi mất đoàn kết nội bộ, vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; những nơi có nhiều vụ, việc khiếu kiện, phức tạp, kéo dài, gây bức xúc trong cán bộ, đảng viên và người lao động. Tham mưu, chủ trì giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo theo thẩm quyền, đảm bảo đúng quy trình, quy định (*thực hiện thường xuyên*).

- Ban Pháp chế và Kiểm tra phối hợp với các Ban/Văn phòng để hoàn thiện và tối ưu hóa Bộ Quy chế quản trị của PVN, đồng thời tích hợp với hệ thống ERP; là đầu mối thẩm định dự thảo các văn bản quy phạm nội bộ của PVN (*thực hiện hằng năm*).

3. Ban Truyền thông và Văn hóa doanh nghiệp

- Chủ trì, tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn chỉ đạo và theo dõi các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc quán triệt, triển khai Kết luận số 21, Kế hoạch số 03-KH/TW của Bộ Chính trị thực hiện Kết luận số 21, Quy định số 37-QĐ/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về những điều đảng viên không được làm, Hướng dẫn của Đảng ủy Tập đoàn về tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết và Kế hoạch của Đảng ủy Tập đoàn. Tham mưu, hướng dẫn đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và các tổ chức chính trị - xã hội trong toàn Đảng bộ Tập đoàn (*thực hiện trong tháng 3/2022*).

- Tham mưu bổ sung việc thực hiện Kết luận vào Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương nhiệm kỳ 2020 - 2025, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III nhiệm kỳ 2020-2025 (*tháng 05/2022*).

- Hướng dẫn, theo dõi, tổng hợp, báo cáo Đảng ủy Khối, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn về kết quả lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận số 21 và chương trình, kế hoạch thực hiện Kết luận của Trung ương tại Đảng ủy Tập đoàn và các cấp ủy trực thuộc (*thực hiện trong tháng 4/2022*).

- Tham mưu Đảng ủy Tập đoàn lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Kết luận số 21-KL/TW (*thực hiện thường xuyên*).

- Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị số 23-CT/TW, ngày 09/02/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả học tập, nghiên cứu, vận dụng và phát triển chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh trong tình hình mới; tham mưu sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 23-CT/TW của Ban Bí thư (*dự kiến thực hiện trong năm 2023 khi có văn bản chỉ đạo của Đảng ủy Khối*).

- Chỉ đạo các trang tin điện tử trong Tập đoàn tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung Kết luận số 21-KL/TW và kết quả thực hiện. Mở chuyên mục trao đổi, góp ý kiến xây dựng Đảng và các tổ chức trong hệ thống chính trị; phát hiện, giới thiệu các điển hình, cách làm hay trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; phê phán những hành vi tham nhũng, tiêu cực, những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ (*thực hiện thường xuyên*).

- Tham mưu Đảng ủy Tập đoàn chỉ đạo, thực hiện việc sơ kết 5 năm thực hiện Kết luận số 23-KL/TW, ngày 22/11/2017 của Ban Bí thư về tăng cường chỉ đạo, quản lý, phát huy vai trò của báo chí, xuất bản (*dự kiến thực hiện trong năm 2023 khi có văn bản chỉ đạo của Đảng ủy Khối*).

- Tham mưu Đảng ủy Tập đoàn chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 35-NQ/TW, ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới; phối hợp tăng cường hoạt động của Ban Chỉ đạo 35; tham mưu sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 35-NQ/TW của Bộ Chính trị (*dự kiến thực hiện trong năm 2023 khi có chỉ đạo của Đảng ủy Khối*). Kịp thời tham mưu, chỉ đạo gặp gỡ, trao đổi với những cá nhân có ý kiến trái với đường lối, quan điểm của Đảng.

- Tham mưu Đảng ủy Tập đoàn sơ kết 5 năm thực hiện Quyết định số 99-QĐ/TW, ngày 03/10/2017 của Ban Bí thư về hướng dẫn khung đề cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Trung ương tiếp tục phát huy vai trò của nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ (*dự kiến thực hiện trong năm 2022 khi có văn bản chỉ đạo của Đảng ủy Khối*).

- Tham mưu Đảng ủy Tập đoàn tổng kết 10 năm thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội, Quyết định số 218 -QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; sơ kết 5 năm thực hiện Quy định số 124 -QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên (*dự kiến thực hiện trong năm 2023 khi có văn bản chỉ đạo của Đảng ủy Khối*).

- Chỉ đạo, hướng dẫn nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ ở cơ sở. Phối hợp với các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tham gia công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị (*thực hiện thường xuyên*).

4. Văn phòng Đảng ủy

- Chủ trì phối hợp với các ban liên quan theo dõi các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc trong việc tổ chức triển khai thực hiện các nghị quyết, kết luận, chỉ thị của cấp ủy cấp dưới trong đó có Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng và Kế hoạch số 03-KH/TW của Bộ Chính trị thực hiện Kết luận Hội nghị Trung ương 4 khoá XIII, Quy định số 37-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về những điều đảng viên không được làm và Kế hoạch của Đảng ủy Tập đoàn. Phối hợp, tham mưu xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm của Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn về việc thực hiện Kết luận số 21 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (*thực hiện thường xuyên*).

- Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy ban hành chỉ thị, kế hoạch về nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ đảng viên (khi có Nghị quyết của Trung ương và chỉ đạo của Đảng ủy Khối); tiếp tục tham mưu Ban thường vụ Đảng ủy chỉ đạo việc rà soát, sàng lọc và đưa đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi đảng theo tinh thần Chỉ thị số 28-CT/TW, ngày 21/01/2019 của Ban Bí thư.

- Sơ kết, tổng kết thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng về phát triển kinh tế, cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước (*thực hiện thường xuyên khi có các văn bản chỉ đạo của Đảng ủy Khối*).

- Tham mưu triển khai quy định về chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị định kỳ, thường xuyên đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý; chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị cho đảng viên; hướng dẫn việc tự học, tự nghiên cứu lý luận chính trị cho cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ Tập đoàn sau khi Trung ương ban hành quy định (*thực hiện trong năm 2022 khi Trung ương ban hành quy định và hướng dẫn của Đảng ủy Khối*).

- Tham mưu Đảng ủy Tập đoàn lãnh đạo chỉ đạo rà soát, hoàn thiện các quy định của cấp ủy, cơ quan, đơn vị đồng bộ, thống nhất với các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn và phân công trong Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn.

- Chủ trì tham mưu Đảng ủy Tập đoàn triển khai thực hiện các Quy định của Ban Bí thư Trung ương Đảng: Quy định số 48-QĐ/TW ngày 20/12/2021 về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp nhà nước và Quy định số 47-QĐ/TW ngày 20/12/2021 về chức năng, nhiệm vụ của Đảng bộ, chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp do nhà nước nắm giữ 50% vốn điều lệ trở xuống (*thực hiện trong năm 2022 khi có văn bản chỉ đạo của Đảng ủy Khối*).

- Phối hợp với Ban Tổ chức và Quản trị nguồn nhân lực tham mưu Đảng ủy Tập đoàn hướng dẫn việc kiểm điểm tự phê bình, phê bình và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong Đảng bộ Tập đoàn. Chủ trì tham mưu Đảng ủy Tập đoàn gợi ý nội dung kiểm điểm hằng năm đối với tổ chức, cá nhân có liên quan theo thẩm quyền (*thực hiện hằng năm*).

5. Các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc

- Tổ chức hội nghị quán triệt, triển khai Kết luận số 21-KL/TW, Kế hoạch số 03-KH/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này của Đảng ủy Tập đoàn đến các cấp ủy, chi bộ, các cơ quan, tổ chức của hệ thống chính trị trong toàn Đảng bộ.

- Xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, Kế hoạch của Bộ Chính trị, Kế hoạch thực hiện của Đảng ủy Tập đoàn để tổ chức thực hiện phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị. Lãnh đạo, chỉ đạo bổ sung vào Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp.

- Thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, tự phê bình và phê bình, các quy định về công tác tổ chức, cán bộ và quản lý cán bộ, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ và các nguyên tắc của Đảng, quy định của Nhà nước; có giải pháp cụ thể nhằm thực hiện có hiệu quả cao công tác đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

- Triển khai thực hiện các Quy định của Ban Bí thư Trung ương Đảng: Quy định số 48-QĐ/TW ngày 20/12/2021 về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp nhà nước và Quy định số 47-QĐ/TW ngày 20/12/2021 về chức năng, nhiệm vụ của Đảng bộ, chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp do nhà nước nắm giữ 50% vốn điều lệ trở xuống (*thực hiện trong năm 2022*).

- Triển khai chủ trương phân công cấp ủy viên cấp trên thực hiện chế độ sinh hoạt định kỳ với cấp ủy, tổ chức đảng cấp dưới. Người đứng đầu cấp ủy, đơn vị thực hiện nghiêm quy định tiếp dân và xử lý kịp thời, có hiệu quả những kiến nghị, phản ánh, khiếu kiện của đảng viên, người lao động (*thực hiện thường xuyên*).

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát cấp dưới và đánh giá kết quả việc quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận; kịp thời biểu dương, khen thưởng những nhân tố mới, những nơi có cách làm hiệu quả, xử lý nghiêm minh cá nhân, tổ chức suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá", vi phạm kỷ luật của Đảng và pháp luật của Nhà nước từ cơ sở, chi bộ.

6. Các đoàn thể chính trị - xã hội của Tập đoàn

- Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đoàn Thanh niên Tập đoàn, Hội Cựu chiến binh Tập đoàn xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, Kế hoạch của Bộ Chính trị, Kế hoạch thực hiện của Đảng ủy Tập đoàn để tổ chức thực hiện phù hợp với tình hình thực tiễn của từng đoàn thể chính trị - xã hội. Tổ chức hội nghị quán triệt, triển khai Kết luận số 21-KL/TW, Kế hoạch số 03-KH/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch này của Đảng ủy Tập đoàn

- Tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên, hội viên, công nhân viên và người lao về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW và các quy định của Trung ương về nêu gương; nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị cho đoàn viên, hội viên, công

nhân viên và người lao động Dầu khí; có nhiều biện pháp linh hoạt, kịp thời cùng hệ thống chính trị giải quyết những vụ, việc bức xúc nổi cộm; góp phần tăng cường nâng cao nhận thức cho đoàn viên, hội viên trước những biểu hiện tiêu cực, mặt trái của xã hội;

- Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội CCB Tập đoàn trong tình hình mới, đảm bảo kỷ luật, kỷ cương, không để phát sinh những vấn đề phức tạp, tiêu cực.

- Tiếp tục quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; nâng cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đoàn viên, hội viên gắn với đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kết luận 21-KL/TW và việc thực hiện Kế hoạch của Đảng ủy Tập đoàn vào chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm; tăng cường kiểm tra, giám sát cùng cấp và kiểm tra cấp dưới, xử lý nghiêm, kịp thời những tổ chức, cá nhân sai phạm và trách nhiệm người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng;

- Quan tâm chỉ đạo phát huy hơn nữa vai trò của đoàn viên, hội viên, công nhân viên và người lao động và các đoàn thể chính trị - xã hội trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng doanh nghiệp; tăng cường phối hợp giữa các đoàn thể - chính trị xã hội trong việc phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Các cấp ủy, tổ chức đảng trong Đảng bộ Tập đoàn tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thường xuyên kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng và Kế hoạch thực hiện của Đảng ủy Tập đoàn.

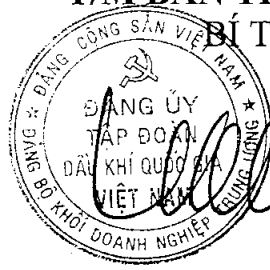
- Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn, bí thư các đảng ủy, chi bộ cơ sở trực thuộc chủ trì, chịu trách nhiệm toàn diện về kết quả thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng và Kế hoạch thực hiện của Đảng ủy Tập đoàn.

- Các Ban tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Tập đoàn theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch này; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Khối DNTW (để báo cáo),
- Ban Tổ chức ĐUK (để báo cáo),
- Các đ/c UVBCH ĐB Tập đoàn (e-copy),
- Các chi/đảng bộ trực thuộc,
- Các Ban xây dựng Đảng,
- Lưu VP, QTNL.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Hoàng Quốc Vượng